

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEWER*  
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL

Judul Jurnal : Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Audit Internal (Studi PT. Gadai Mas Jatim)

Penulis Jurnal : Aranta Prista Dilasari, S.A, M.A

Status Penulis : ~~Mandiri~~ / Utama / ~~Anggota~~

Identitas Buku Referensi :

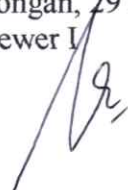
- a. Nama Jurnal : Jurnal Melati
- b. Nomor/Cetakan : ISSN : 1979 - 9101
- c. Edisi (bulan/tahun) : Vol. 32, NO. 2, Agustus 2020
- d. Penerbit : BPPM STIEKHAD Lamongan
- e. Jumlah Halaman : 13

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Buku Referensi  
(beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Prosiding

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah : 10			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Jurnal Internasional <input type="checkbox"/>	Jurnal Tidak Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Buku Referensi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10 %)		1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)		3		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30 %)		3		2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30 %)		3		2.5
<b>Total = (100 %)</b>		10		8.5
<b>Catatan Penilaian Reviewer</b>	Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang terbaru			

Lamongan, 29 Desember 2020  
Reviewer I



**Dr. Hj. Mu'ah, MM, M.Pd**  
**NIDN : 0006056801**

Unit Kerja : Prodi S1 Manajemen STIE KH.

Ahmad Dahlan Lamongan

Jabatan Akademik Terakhir : Lektor kepala

Bidang Ilmu : Manajemen

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEWER*  
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL

Judul Jurnal : Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Audit Internal (Studi PT. Gadai Mas Jatim)

Penulis Jurnal : Aranta Prista Dilasari, S.A, M.A

Status Penulis : ~~Mandiri~~ / Utama / ~~Anggota~~

Identitas Buku Referensi :  
 a. Nama Jurnal : Jurnal Melati  
 b. Nomor/Cetakan : ISSN : 1979 - 9101  
 c. Edisi (bulan/tahun) : Vol. 32, NO. 2, Agustus 2020  
 d. Penerbit : BPPM STIEKHAD Lamongan  
 e. Jumlah Halaman : 13

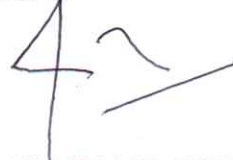
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Buku Referensi  
 (beri  $\surd$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Prosiding

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah : 10			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Jurnal Tidak Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Buku Referensi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10 %)		1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)		3		2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30 %)		3		2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30 %)		3		3
<b>Total = (100 %)</b>		10		8.5
<b>Catatan Penilaian Reviewer</b>	Hasil penelitian ini berpengaruh terhadap perkembangan manajemen sumber daya manusia			

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Lamongan, 29 Desember 2020  
Reviewer II



**Dr. H. MASRAM, MM, M.Pd**  
NBM : 760.036

Unit Kerja : Prodi S1 Akuntansi STIE KH.

Ahmad Dahlan Lamongan

Alamat Akademik Terakreditasi : Lektor